

Приложение  
к приказу и.о.директора  
МАОУ СОШ №9  
от 25.11.2019 г. № 287

**Изменения в ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников  
муниципального автономного общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа №9», утвержденного приказом  
директора МАОУ СОШ №9 от 02.09.2019г. № 216**

1. Раздел 4. «Размеры выплат компенсационного характера, условия их установления и выплаты» изложить в новой редакции:

«4.1. Для работников учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

4.1.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается;

4.1.2. Выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы. Размер выплаты не должен превышать 100 процентов от должностного оклада;

4.1.3. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы. Размер выплаты не должен превышать 100 процентов от должностного оклада;

4.1.4. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы. Размер выплаты не должен превышать 100 процентов от должностного оклада;

4.1.5. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, устанавливается работнику в

случае увеличения работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы. Размер выплаты не должен превышать 100 процентов от должностного оклада;

4.1.6. Доплата за увеличение объема работы, связанной с образовательным процессом и не входящей в трудовые обязанности по своей основной работе, обусловленной трудовым договором:

- выполнение функций классного руководителя - 0,20;
- проверка письменных работ обучающихся - до 0,15 (от нагрузки):
  - начальные классы – 0,15;
  - русский язык, математика – 0,10;
  - физика, химия, биология, иностранный язык, литература, ОБЖ, ИЗО, музыка, информатика – 0,05;
- заведование учебными кабинетами (музеем) – 0,05;
- руководство методическими объединениями, цикловыми предметными комиссиями, учебными мастерскими – 0,10;
- руководство ресурсным центром - 0,05;
- руководство группы присмотра учащихся начальных классов - 0,10;
- организацию и проведение деятельности профилактической услуги «Социальная гостиная» для учащихся – 0,05;
- ведение документов по учету травматизма учащихся – 0,10;
- организация и сопровождение процесса индивидуальной работы с учащимися – 0,10;
- консультация и контроль самостоятельной работы ученика при заочной форме обучения (надомное обучение) – 0,02;
- выполнение функций диспетчера расписания, составление расписания замены занятий – 0,20;
- организация работы по охране прав детства – 0,12;
- руководство выборным профсоюзным комитетом – 0,10;
- организация охвата горячим питанием обучающихся – 0,10;
- организация обеспечением начальной школы молоком – 0,10;
- педагогическим работникам за подготовку лабораторных работ учебного процесса – 0,12;
- работа с детьми с умеренной, тяжелой и глубокой умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями), тяжелыми и множественными нарушениями развития - 0,20;

4.1.7. Доплата за работу в ночное время в размере 35 процентов должностного оклада за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации;

4.1.8. Оплата сверхурочной работы производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере;

4.1.9. Оплата за работу в выходной и нерабочий праздничный день производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации в размере двойной ставки должностного оклада сверх оклада с учетом компенсационных и стимулирующих выплат за фактически отработанные в выходные и нерабочие праздничные дни часы.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере (доплата не производится), а день отдыха оплате не подлежит.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

4.2. Работодатель при принятии локального нормативного акта учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации.

4.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников в процентном отношении, в абсолютных размерах.

4.4. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах.

Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством.»

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома МАОУ СОШ №9

\_\_\_\_\_ (М.В.Колчанова)